



# CITTA' DI CANOSA DI PUGLIA

Provincia Barletta - Andria - Trani

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO  
A TEMPO TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO

Il presente contratto individuale di lavoro viene redatto in duplice originale

L'anno **duemilaventitrè**, il giorno \_\_\_\_\_ -- del mese di \_\_\_\_\_, presso la Sede Comunale – Piazza Martiri XXIII Maggio, 15 Canosa di Puglia=====

TRA

il **Comune di Canosa di Puglia**, cod. fiscale 81000530725, rappresentato dal \_\_\_\_\_, nella qualità di Dirigente - domiciliato per la sua carica presso la sede municipale, che dichiara di agire nel presente atto, ai sensi del combinato disposto degli artt. 107 e 109, 1° comma del D.Lgs.n. 267/2000, in nome e per conto del Comune

E

Il Sig. \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ ( ) il \_\_\_\_\_ e residente a \_\_\_\_\_ in Via \_\_\_\_\_, CF: \_\_\_\_\_

#### **PREMESSO**

- con determinazione dirigenziale del II Settore Reg. Gen. n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ si è preso atto dei verbali, si è approvata la graduatoria finale di merito e si è stabilito di procedere all'assunzione del Sig. \_\_\_\_\_ vincitore del concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n.1 posto di Istruttore Direttivo Amministrativo-Contabile (ex Cat.D) – Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni ;

#### **RICHIAMATI**

- Il vigente Regolamento Generale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- Il CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2021;
- Il D.Lgs. n.165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- Il D.Lgs. n.267/2000;
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 292 del 14/12/2023 è stato approvato il P.I.A.O. (triennio 2023/2025) DEFINITIVO conseguenziale alla deliberazione di Giunta comunale

n.60/2023 di adozione del P.I.A.O. 2023 provvisorio, nella cui sezione 3.3 “sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale” è prevista l'assunzione di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Amministrativo-Contabile (ex Cat.D) – Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni;

#### RILEVATO

-che il Sig. \_\_\_\_\_ come sopra generalizzato, ha prodotto, giusta documentazione consegnata con *brevi manu – in data odierna* - attestante il possesso dei requisiti necessari per l'accesso al pubblico impiego e di quelli specifici, comprensiva delle dichiarazioni sostitutive, rese ai sensi del D.P.R. n.445/2000 e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. ovvero dichiarare, nel caso in cui si abbia un rapporto di lavoro subordinato con la Pubblica Amministrazione, il tipo di rapporto e l'Amministrazione con la quale intercorre detto rapporto, impegnandosi a recedere dallo stesso, entro la data di stipula.

#### SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

##### Art.1

1. Il Comune di Canosa di Puglia assume alle dipendenze, con decorrenza \_\_\_\_\_ il Sig. \_\_\_\_\_ come sopra generalizzato, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato;
2. Il Sig. \_\_\_\_\_, in attuazione di quanto richiamato in premessa, viene assegnato al II Settore : Programmazione, Bilancio, Rendicontazione, Tributi, Personale, Patrimonio, dove svolgerà le mansioni attribuite in ragione dei compiti assegnati sotto le direttive del Dirigente del Settore medesimo,
3. Il Sig. \_\_\_\_\_ è, comunque, tenuto a svolgere tutti i compiti relativi al profilo professionale ricercato previsti dal Titolo III “Ordinamento professionale” - art. 12 “classificazione” e dall'allegato A – declaratorie del C.C.N.L relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2019-2021.

## **Art. 2**

1. Il Sig. \_\_\_\_\_ viene inquadrato quale Istruttore Direttivo Amministrativo-Contabile (ex Cat.D) – Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni del nuovo sistema di classificazione del C.C.N.L. relativo al Comparto Funzioni Locali 2019-2021.

## **Art. 3**

1. La natura del rapporto di lavoro alle dipendenze dell'Amministrazione è a tempo indeterminato e a tempo pieno ed è articolato su cinque giorni lavorativi. Il rapporto di lavoro decorre dal \_\_\_\_\_

2. Dalla data di inizio del rapporto di lavoro di cui all'art. 1, il Sig. \_\_\_\_\_ è soggetto al periodo di prova ai sensi e per gli effetti dell'art. 25 del vigente C.C.N.L. Comparto funzioni locali 16/11/2022.=====

3. Eventuali variazioni dell'orario di servizio potranno essere stabilite dal Dirigente del Settore competente nel rispetto delle normative vigenti nel Comune. Il rispetto dell'orario assegnato costituisce per il prestatore di lavoro specifico obbligo contrattuale.=====

## **Art.4**

1. Il trattamento economico annuo da attribuire è quello previsto dal C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali vigente ed è costituito dalla retribuzione tabellare, dalla tredicesima mensilità, nonché dagli altri eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative, dal CCNL e dal CCDI.

2. Sulle competenze verranno operate le ritenute di legge, sia fiscali che previdenziali.=====

3. Il trattamento economico verrà corrisposto, di regola, il giorno 27 di ogni mese a mezzo di

busta paga.=====

4. Spetta al lavoratore un periodo di ferie secondo quanto previsto dal vigente CCNL Comparto “Funzione Locali” e la fruizione dei permessi previsti dallo stesso CCNL, come applicati nell’ente. Le assenze per malattia sono regolate secondo le indicazioni dei CCNL di comparto.=====

#### **Art. 5**

1 Il Comune si riserva la facoltà di recesso, salvo preavviso nel rispetto dei termini di cui al vigente CCNL di comparto, in caso di inadempimento e/o di violazione dei doveri comportamentali e gestionali richiesti dall’incarico affidato;=====

2. Ai fini della risoluzione anticipata del contratto, il termine di preavviso da osservare per entrambe le parti è quello fissato dal vigente CCNL di comparto; =====

3. Il presente contratto di lavoro viene, comunque, stipulato sotto la condizione risolutiva di efficacia costituita dall’accertamento negativo o infedele del possesso dei requisiti necessari per l’accesso al pubblico impiego, dandosi atto della documentazione già trasmessa dall’interessato. In ogni caso, l’accertamento della mancata sussistenza di uno o più dei suddetti requisiti comporterà, quindi, la risoluzione di diritto del contratto individuale di lavoro, fatti salvi gli effetti prodotti ai sensi dell’articolo 2126 del codice civile. In tal caso, l’Amministrazione Comunale si riserva di sporgere denuncia all’Autorità Giudiziaria dell’interessato, avendo questi reso dichiarazioni sostitutive non veritiere.=====

#### **Art. 6**

Per quanto non disciplinato dal presente contratto, si rinvia alle vigenti normative in materia di rapporti di lavoro con la pubblica amministrazione, in quanto applicabili.=====

#### **Art. 7**

La sede di destinazione dell’attività lavorativa è la seguente: *Amministrazione Comunale di Canosa di Puglia* .=====

#### **Art. 8**

In ossequio al disposto dell'art.3, comma 5-septies del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 114/2014, introdotto dall'art.14 bis della Legge n. 26/2019 (di conversione, con modifiche, del Decreto Legge n. 4/2019,) ” *i vincitori dei concorsi banditi ... dagli enti locali, anche se sprovvisti di articolazione territoriale, sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni. La presente disposizione costituisce norma non derogabile dai contratti collettivi*”.

#### **Art. 9**

L'amministrazione comunale garantisce al dipendente che il trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro in atto verrà svolto nel rispetto del D.Lgs. 196/2003 nonché del D.Lgs. 101/2018 che adegua la normativa nazionale al GDPR 679/16 (Regolamento UE).

#### **Art. 10**

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi dell'art. 25 della tabella di cui all'Allegato B del D.P.R. 26 Ottobre 1972, nr. 642, ed all'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. 26 Aprile 1986, nr. 131.=====

#### **Art. 11**

1. Al momento della sottoscrizione del presente contratto viene consegnata copia della determinazione dirigenziale di assunzione, unitamente al codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Canosa di Puglia;=====

2. Il Sig. \_\_\_\_\_ dà atto di aver ricevuto, inoltre, l'informativa prevista dall'art. 4, comma 1, dell'Accordo, sottoscritto il 16 settembre 2021, sulla regolamentazione inerente alle modalità di espressione della volontà di adesione al Fondo Nazionale pensione complementare “Perseo-Sirio”, anche mediante forme di silenzio-assenso, ed alla relativa disciplina di recesso del lavoratore;

3. Del presente contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, composto da 11 articoli, vengono redatti due originali, di cui uno viene conservata agli atti del fascicolo personale e l'altra consegnato *brevi manu* al Sig. \_\_\_\_\_=====

Le parti sottoscrivono il presente contratto in segno di benestare e incondizionata

accettazione.=====

Letto confermato e sottoscritto.

*Sig.* \_\_\_\_\_

IL DIRIGENTE

\_\_\_\_\_